



# “Betrokken & gastvrij”

Beleidsplan Protestantse Gemeente te Dalfsen

2015 – 2020

# Inleiding

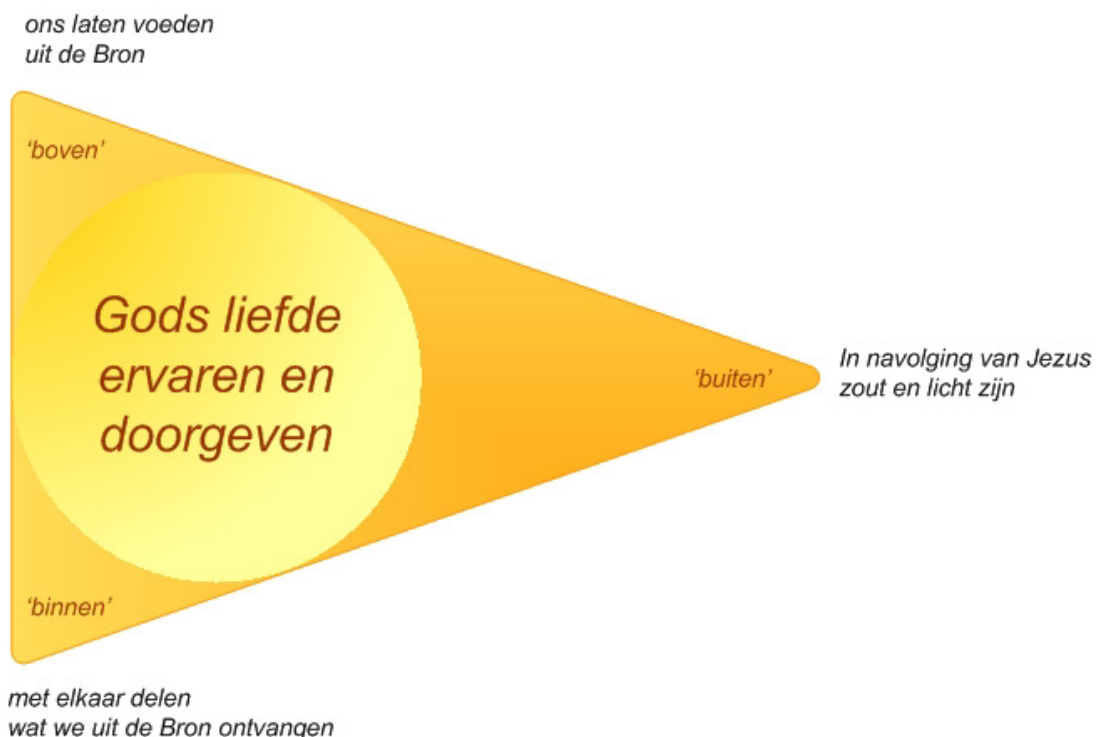
Voor u ligt het beleidsplan van de Protestantse Gemeente te Dalfsen. Dit beleidsplan 2015-2020 is gebaseerd op de visie, zoals opgesteld in 2011 [ref.1], die wordt beschreven in hoofdstuk 1. Daarna volgt in hoofdstuk 2: "Wie zijn wij" en in hoofdstuk 3 wordt beschreven waar we naar toe willen. In hoofdstuk 4 treft u de actiepunten aan waar we aan gaan werken. We willen deze onderwerpen verder gaan uitdiepen en er actief mee bezig gaan.

De doelstelling van dit beleidsplan is om gericht te werk te gaan met onze visie. Het beleidsplan zal verder uitgewerkt worden in werkplannen van de diverse werkgroepen en commissies.

Dit beleidsplan is tot stand gekomen door elkaar als gemeenteleden te bevragen [ref.3], werkgroepen op te roepen de knelpunten door te geven [ref.5] en twee wanddiscussiemomenten [ref.a]. In bijlage A treft u de achterliggende documenten.

## 1 Missie & Visie

Als Protestantse Gemeente te Dalfsen verlangen wij naar



Wij willen als gemeente actief bezig zijn met onze missie: "Gods liefde ervaren en doorgeven". Dit realiseren wij door op een inspirerende manier en respectvol met elkaar om te gaan, als navolgers van Jezus Christus. Wij zijn een gemeenschap van mensen, door Jezus Christus verbonden met God. Zijn liefde is de Bron van ons leven. Door zijn Geest weten wij ons verbonden met elkaar, met de mensen om ons heen en met heel Gods schepping.

## 2 Wie zijn wij

### Geschiedenis

Eind 2003 zijn de Hervormde gemeente en de Gereformeerde kerk samengevoegd en is er een federatie aangegaan waarbij er vier wijken zijn gevormd. Dit was de voorlopige afronding van het Samen op Weg-proces. De Akte van Vereniging werd getekend op zondag 30 november 2008.

In het dorp Dalfsen beschikken we over een monumentale kerk en het kerkelijk centrum De Overkant. In Oudleusen is een kerkgebouw uit 1952 in gebruik; de ontmoetingen vinden plaats in de kerk en daarnaast ook in het ontmoetingscentrum De Wiekelaar.

### Kerkelijke kaart

Per 1 november 2014 waren er 3.560 leden, waarvan 1.977 belijdende leden en 1.583 doopleden. Het aantal adressen bedraagt 1.810.

De leeftijdsopbouw is als volgt:

Leeftijdscategorie	Totaal	Procentueel	Mannen	Vrouwen
0-19 jaar	655	18,4 %	356	299
20-39 jaar	535	15,0 %	288	247
40-60 jaar	1.031	29,0 %	501	530
60-80 jaar	1.048	29,4 %	508	540
> 80 jaar	291	8,2 %	108	183

De verdeling over de wijken is:

Wijk	Totaal	Alleen doop en belijdende leden	
		Doop	Belijdend
Wijk 1	1.245	569	676
Wijk 2	844	337	507
Wijk 3	1.405	674	731
Wijk 4	66	3	63

## Organisatie

Voor de organisatie van onze gemeente verwijzen wij naar de plaatselijke regeling en de website [www.pgdalfsen.nl](http://www.pgdalfsen.nl).

*Hieronder wordt onze kerkelijke gemeenschap puntsgewijs beschreven en aansluitend de uitdagingen die er zijn voor de komende 5 jaar.*

## Gemeenschap

Wij zijn een geloofsgemeenschap waarin velen actief participeren:

- Er zijn heel veel vrijwilligers betrokken bij tal van activiteiten.
- Er is een grote verscheidenheid in geloofsbeleving en ook een grote diversiteit aan kerkdiensten en activiteiten.
- We zien naar elkaar om en zijn ook maatschappelijk zichtbaar.
- Diverse werkgroepen zijn positief actief, zowel intern als naar buiten gericht.
- Wij vinden het belangrijk om gastvrij te zijn en hebben daar een aantal activiteiten voor opgezet.
- Oecumene vinden wij belangrijk.

## Uitdagingen

De Protestantse Gemeente te Dalfsen staat de komende 5 jaar voor de volgende uitdagingen:

- De aansluiting met de jongeren behouden en versterken.
- Het ouderenpastoraat het meest praktisch invulling geven.
- Het terugbrengen van de (over)belasting van vrijwilligers en medewerkers.
- Het ambt van ouderling en diaken voor iedereen aantrekkelijk maken.
- Het geloof door de week meer inhoud geven.
- Krimpemde inkomsten en keuzes die dat met zich meebrengt.
- Ons laten voeden uit de Bron met oog voor de wereld.
- Dienstbaar zijn in de samenleving.

# 3 Waar willen we naar toe

In dit hoofdstuk wordt beschreven waar we willen staan in 2020; de stip aan de horizon.

## 1. Algemeen

- We zijn een pluriforme gemeente. Uitgangspunten hierbij zijn:
  - a. De liefde van God in Jezus Christus.
  - b. We hebben respect voor elkaar en we stimuleren elkaar in het geloof.
- Iedereen mag zich welkom voelen.
- We stimuleren de bewustwording van rentmeesterschap in het dagelijkse leven en onze omgeving en handelen hiernaar.
- We promoten wat we te bieden hebben en waar mensen aan mee kunnen doen.
- De diverse leeftijdsgroepen krijgen voldoende aandacht.

## 2. Kerkenraad

- We hebben een efficiënte kerkenraad met een balans tussen organisatiestructuur en het aantal ambtsdragers.
- De kerkenraad zorgt voor geestelijke en zakelijke leiding.
- De gemeente voelt zich vertegenwoordigd.
- De kerkenraad weet wat er leeft in de gemeente.

## 3. Vrijwilligers

- Er zijn voldoende vrijwilligers voor de diverse taken.

## 4. Pastoraat

- Pastoraat is de ruggengraat van onze gemeente.
- Pastoraat staat nadrukkelijk op de vergaderagenda.
- We werken op grond van de notitie Pastoraat [ref.6].

## 5. Diaconaat

- De diaconie is present in de eigen gemeente en in de samenleving en gericht op langdurige relaties met organisaties in de regio.
- Jeugddiaconaat moet verankerd zijn in het beleid van de diaconie.

## 6. Missionair werk

- We zijn een gemeente die weet waar ze voor staat en dat uitdraagt.

## 7. Financiën en Beheer

- We willen een financieel gezonde organisatie blijven.

## 8. (Kerk)gebouwen

- Onze gebouwen zijn zo rendabel mogelijk ingezet.
- De kerken en De Overkant zijn zo vaak mogelijk opengesteld, ook doordeweeks en vormen een rustplaats.
- Er wordt optimaal gebruik gemaakt van de aanwezige faciliteiten.

## 9. Kinderen, tieners, jongeren, catechese

- Jongeren betrokken houden bij het geloof en de kerk door activiteiten op het gebied van "faith and fun".
- We zoeken de jongeren actief op.
- Catechese blijft belangrijk om jongeren vroegtijdig te betrekken bij de wereld van geloven en kerk zijn.

## 10. Eredienst en kerkmuziek

- De eredienst is een ontmoetingspunt van de gemeenteleden met God en met elkaar.
- Er is een muziekprofiel vastgesteld.
- De eredienst heeft een vierend karakter.

## 11. Vorming en Toerusting

- Er is een breed aanbod van activiteiten, afgestemd op de vraag.
- Vorming en toerusting geeft invulling aan de behoefte om "geloof door de week" inhoud te geven.

# 4 Waar gaan we aan werken

Voor het beleidsplan 2015-2020 hebben we de volgende speerpunten geformuleerd op basis van waar we naar toe willen. De nummering komt overeen met die van hoofdstuk 3.

### 1. Algemeen

- Meer gebruik maken van social media als Facebook om bijvoorbeeld activiteiten onder de aandacht te brengen van onze gemeenteleden, andere kerken en geïnteresseerden.
- Meer gastvrij zijn: te beginnen met het inroosteren van een extra gastheer/gastvrouw bij de zondagse eredienst, om zo gasten ook echt te kunnen ontvangen en begeleiden.
- Meer aandacht voor de oecumene en de Raad van Kerken: Present zijn, PR, afstemming agenda's.
- De activiteiten vinden zowel in Dalflen als in Oudleusen plaats.

### 2. Kerkenraad

- De structuur en besluitvormingsprocessen van de kerkenraad worden geëvalueerd en zo nodig aangepast, incl. de plaatselijke regeling.
- De interkerkelijke samenwerking verder uitbouwen.

### 3. Vrijwilligers

- Er worden plannen ontwikkeld om bepaalde functies aantrekkelijk te maken voor vrijwilligers, met name gericht op kortdurende activiteiten.
- We dragen er zorg voor dat bestaande vrijwilligers enthousiast hun werk kunnen blijven doen.

### 4. Pastoraat

- De notitie Pastoraat is de basis voor besluitvorming over pastoraat.

## 5. Diaconaat

- Meer samenwerking zoeken op het "doen".
- Er worden regelmatig doe-activiteiten georganiseerd.
- Er wordt een heldere visie opgesteld over het jeugddiaconaat. Dit wordt uitgewerkt in werkplannen. Dit jeugdwerk richt zich deels op de kerkelijke jeugd, maar ook op de buitenkerkelijke jeugd.

## 6. Missionair werk

- Activiteiten rond de Blauwe Bogen Dagen, Moonlightshopping en Middagpauzevieringen worden voortgezet en nieuwe initiatieven gestimuleerd.
- Nieuwe vormen van kerk zijn worden verkend.

## 7. Financiën en beheer

- Het financieel gezond houden van de gemeente. [ref. 7]

## 8. Kerkgebouwen

- Er wordt een overzicht gemaakt van de aanwezige faciliteiten en een handleiding over hoe deze te gebruiken.

## 9. Kinderen, tieners, jongeren, catechese

- Activiteiten worden meer interkerkelijk georganiseerd.
- Het huidige palet aan activiteiten wordt onder de loep genomen. Er wordt bekeken of de huidige activiteiten aantrekkelijk zijn voor een breed publiek. Afhankelijk van het resultaat kan dit leiden tot een wijziging in het aanbod van activiteiten voor de jeugd.
- We gaan actief catechese aanbieden. Als basis zorgen we voor een goede aansluiting met groep 8 van de basisschool.

## 10. Eredienst en kerkmuziek

- Meer aandacht voor oecumene.
- Er wordt een muziekprofiel opgesteld.

## 11. Vorming en Toerusting

- Het aanbod wordt geëvalueerd en zo nodig aangepast. We stimuleren groepen die zelf initiatieven nemen (huiskamerbijeenkomsten, kortlopende cursussen, enz.).

## 5 De middelen

### 1. Personeel

De kwaliteiten van het personeel worden optimaal ingezet.

### 2. Vrijwilligers

De geformuleerde actiepunten worden bij voorkeur uitgewerkt met gemeenteleden die geen ambtsdrager zijn. We maken gebruik van de kwaliteiten van de gemeenteleden.

### 3. Financiën

In overleg met het College van Kerkrentmeesters en het College van Diakenen worden er gelden vrijgemaakt voor de uitvoering. [ref. 7 en 8]

### 4. Gebouwen

De gebouwen zijn beschikbaar voor de diverse activiteiten.

## 6 Communicatie

Er wordt een op dit gebied deskundig gemeentelid gevraagd om het beleidsplan om te zetten in een vlot leesbare versie.

## 7 Toetsing

Het beleidsplan wordt uitgewerkt in jaarplannen van de diverse colleges, commissies en werkgroepen. Jaarlijks vindt voor de maand juli toetsing plaats door de (kleine) kerkenraad.

---

### Referenties

1. Missiedocument (*zie bijlage A*).
2. Evaluatie van diverse commissies en werkgroepen op Visie/missie document 2011.
3. Verslag extra gemeenteavond 16 mei 2013 (*zie bijlage B*).
4. Impressies van de 2 wanddiscussiebijeenkomsten in de Grote Kerk (18 augustus 2013) en de kerk in Oudleusen (1 september 2013) (*zie bijlage C*).
5. Geïnterviewde reacties van ambtsdragers op stellingen t.b.v. het beleidsplan.
6. Notitie Pastoraat (*zie bijlage D*).
7. Meerjarenraming kerk (*zie bijlage E*).
8. Meerjarenraming diaconie (*zie bijlage F*).